

УТВЕРЖДЕНО
На общем собрании
Союза молодых приборостроителей
ПАО «СПЗ»

«14 » апреля 2017 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

О МОЛОДЕЖНОМ ОБЪЕДИНЕНИИ
«СОЮЗ МОЛОДЫХ ПРИБОРОСТРОИТЕЛЕЙ»
ПАО «САРАНСКИЙ ПРИБОРОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД»

Саранск

2017

1.ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Объединение «Союз молодых приборостроителей» ПАО «Саранский приборостроительный завод», (далее – СМП) является добровольным и осуществляет свою деятельность на базе ПАО «Саранский приборостроительный завод».

1.2 СМП строит свою работу на основе принципов добровольности, равноправия, законности и гласности.

1.3 СМП осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательными и иными нормативными актами Российской Федерации и Республики Мордовия, распорядительными документами ПАО «СПЗ», настоящим Положением и руководствуется в своей деятельности утвержденными планами работ.

1.4 Деятельность СМП является гласной, информация о ее учредительных и программных документах – общедоступной.

1.5 Местонахождение СМП: Республика Мордовия, г. Саранск, ПАО «Саранский приборостроительный завод».

2. ЦЕЛИ И ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ

2.1 Основные цели:

- закрепление и адаптация молодых сотрудников на предприятии,
- формирование комплекса позитивных ценностей,
- развитие молодежной инициативы,
- сохранение преемственности поколений,
- создание условий для дальнейшего профессионального роста,
- формирование всесторонне развитой личности.

2.2 Для достижения целей своей деятельности СМП осуществляет:

- вовлечение молодых сотрудников в решение стратегических задач предприятия;
- организацию процесса адаптации новых сотрудников на предприятии;
- создание условий для профессионального развития;
- участие в развитии института наставничества;
- проведение мероприятий для развития научно-технического творчества молодых сотрудников предприятия;
- формирование социальной активности молодежи;
- развитие и поддержку молодежных инициатив;
- организацию досуга молодежи. Проведение массовых мероприятий (концерты, семинары, конкурсы, круглые столы, экскурсии, слеты и т.д.);
- участие в российских и региональных мероприятиях и программах;
- оказание членам СМП информационной, консультативной и иной безвозмездной помощи;
- поддержка социально незащищенных категорий молодежи;
- проведение организаторской и разъяснительной работы среди молодежи, не входящей в СМП.

3. ЧЛЕНЫ ОРГАНИЗАЦИИ

3.1 Членами СМП могут быть работники ПАО «Саранский приборостроительный завод» в возрасте от 18 до 35 лет.

3.2 Членство в СМП по достижению 35 лет автоматически пролонгируется с присвоением звания «Ветеран СМП».

3.3 Прием в Молодежную организацию осуществляется на основании личного заявления вступающего сотрудника. Решение о приеме сотрудника в СМП (либо о его исключении) утверждается его Советом.

3.4 Члены СМП имеют право:

- получать информацию о деятельности СМП;
- участвовать в деятельности СМП;
- вносить на рассмотрение Совета любые предложения о совершенствовании их деятельности;

- избирать и быть избранным в руководящие органы СМП.

3.5 Члены СМП обязаны:

- содействовать работе СМП;
- воздерживаться от всякого действия (бездействия), способного нанести вред деятельности СМП;

- выполнять решения Конференции ее членов и Совета, принятые в рамках их компетенции;
- соблюдать настоящее Положение.

3.6 Члены СМП прекращают свое членство в молодежной организации путем подачи заявления в Совет Молодежной организации.

3.7 Члены СМП могут быть исключены из организации за действия, дискредитирующие организацию, наносящие ей моральный и материальный вред, а также за систематическое невыполнение взятых на себя обязательств.

4. СТРУКТУРА ОРГАНИЗАЦИИ

4.1 Высшим органом СМП является конференция ее членов. Конференция созывается не менее одного раза в год. Внеочередная конференция созывается по решению Совета или Председателя СМП либо по требованию не менее 1/3 членов организации.

Конференция правомочна при наличии 51 % действительных членов СМП.

4.2 Конференция членов СМП:

- избирает руководящий орган – Совет в количестве 20 человек (в том числе лидеров секторов и уполномоченных в цехах и отделах), сроком на 1 год;

- избирает Председателя СМП;

- заслушивает отчеты и принимает решения по ним.

4.3 В период между конференциями руководящим органом является Совет

4.4 Совет:

- принимает Положение, вносит изменения и дополнения в Положение;

- составляет общий план работы СМП и несет ответственность за его выполнение;

- координирует деятельность секторов организации;

– проводит заседания, периодичность которых зависит от необходимости, но не реже 1 раза в месяц. Заседание Совета правомочно, если на нем присутствуют не менее половины его членов, решение комитета правомочно, если за него проголосовало 2/3 присутствующих.

– не менее 1 раза в квартал проводит расширенные заседания с участием представителей первичных молодежных организаций (цехов, отделов) – уполномоченных в цехах и отделах;

- составляет сметы расходов на мероприятие и контролирует их соблюдение;

- систематически информирует членов Молодежной организации о проводимой работе.

4.5 Председатель СМП:

- избирается сроком на 1 год;

- подотчетен Конференции, отвечает за состояние дел СМП;

- руководит работой Совета;

- определяет компетенцию своих заместителей;

- выступает на конференции с отчетом о деятельности СМП;

– представляет СМП во всех государственных органах и организациях, на предприятии и в учреждениях;

– решает другие вопросы, связанные с деятельностью СМП в рамках представленных ему полномочий;

- контролирует выполнение плана работы СМП.

4.6 Совет СМП делится на Сектора по основным направлениям деятельности:

- культурно-массовый;

- социальный;

- агитационный;

- производственный.

4.7 Сектора выбирают Лидера сектора, ответственного за развитие, координацию деятельности вверенного ему направления.

4.8 Лидеры секторов избираются сроком на 1 год.

4.9 Лидер сектора:

- реализует мероприятия, проводимые в рамках представляемого сектора;

- координирует работу комитета, который он представляет;

- вносит предложения по развитию направления;
- готовит отчеты о проделанной работе;
- представляет интересы комитетов на предприятии и в учреждениях.

4.10 Основой СМП являются первичные организации по месту работы (в цехах, отделах), в которые объединяются члены СМП на основе единства интересов молодых людей. Представители первичных организаций – уполномоченные в цехах и отделах – входят в состав Совета.

4.11 План работы СМП на год согласовывается с Генеральным директором ПАО «Саранский приборостроительный завод», директором по персоналу и утверждается на общем собрании Союза молодых приборостроителей.

5. ФИНАНСИРОВАНИЕ МОЛОДЕЖНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.

5.1 Финансирование СМП осуществляется Администрацией ПАО «Саранский приборостроительный завод».

5.2 По итогам года (отчетного периода) составляется отчет о расходовании средств и объеме выполненной работы, который доводится до сведения всех членов СМП на общем собрании.

6. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ

6.1 Предложения по изменению и дополнению Положения вносятся членами СМП в письменном виде. Общее собрание по представлению Совета рассматривает эти предложения и принимает по ним решения.

6.2 Изменения и дополнения в Положение считаются принятыми, если за них проголосовало 2/3 участников Конференции.

7. ПОРЯДОК ПРЕКРАЩЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СМП

7.1 Прекращение деятельности СМП производится путем реорганизации или ликвидации ее по решению Конференции, принятому большинством в 2/3 голосов, при наличии кворума.

Председатель союза
молодых приборостроителей

О.Е. Анисимов